

# 甘肃医学院三抓三促行动 简 报

第 20 期

领导小组办公室

2023 年 10 月 14 日

---

## 多举措推进创业就业取成效

### ——甘肃医学院以“三抓三促”行动为抓手推进就业工作

自全省“三抓三促”行动启动以来，甘肃医学院坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，始终把“稳就业”“保就业”作为重大政治任务，将就业工作作为“三抓三促”行动的重要抓手和主题教育实践活动的重点内容，全力推进就业工作，帮助毕业生实现更加充分更高质量就业。截至 2023 年 8 月 31 日，学院初次毕业去向落实率达到 80.29%。

## 压实就业工作责任、健全就业工作体系

坚持“党委统一领导，行政统筹协调，党政齐抓共管”的工作思路，切实扛牢“一把手”责任，党委主要负责同志亲自分管就业工作，党政主要负责同志作为校级就业工作领导小组组长，多次主持召开就业工作会议，及时分析研判就业形势，制定就业工作目标责任，强力推进就业工作。全面启动领导干部联班“包保”就业，细化院系、班主任、辅导员和联班干部四级工作责任，实行就业工作“日通报、周调度、月小结”工作机制，将责任层层压实到人。配备15名专职就业工作人员，持续强化1500平米大学生就业创业指导专用场地软硬件建设，建立“甘医名师就业指导工作室”，持续加大就业工作经费支持力度，2023年成功申报甘肃省高校大学生就业创业能力提升工程项目4项，为就业工作高质量开展提供了坚强保障。

## 明确工作任务目标，严格数据统计要求

学院围绕“立足甘肃，辐射西部，面向基层，服务民生”的办学定位，按照全省高校就业工作相关要求，明确提出了“为甘肃及西部医疗卫生事业服务”的就业工作导向和“毕业生去向落实率达到全省平均水平，不低于去年同期水平”的工作目标。认真落实“四不准”“三不得”要求，建立2023届毕业生就业数据核查小组，加强各类招聘活动监管和就业数据统计监测，指定专人负责全国高校毕业生毕业去向登记系统管理和审核，对毕业生上传就业信息在严格审核，确保统计结果及时准确。全省高校循查、现场核查、自查抽查均无疑似问题。着力

加强诚信和安全教育，引导毕业生诚信求职，指定专人负责就业咨询、协议书申领、补办等工作，高效服务获得了学生的普遍认可。

### **多举措推进毕业生充分就业**

一是扎实开展访企拓岗促就业专项行动。学院紧密贴合办学实际和专业特色，在巩固现有实习就业基地的基础上，扎实推进“请进来、走出去”访企拓岗专项行动，加强与校友的沟通联系，积极开拓新的就业市场。今年以来，学院与新疆、甘肃、北京、广东等地 57 家用人单位开展了访企拓岗对接活动，拓展就业岗位 389 个。二是认真做好校园招聘活动。学院积极联系各市（州）人社局、卫健委以及省内外单位，按照“线上招聘不停歇，线上线下同步送岗”的模式全面开展校园招聘活动。今年以来共举办线上线下招聘活动 71 场，邀请用人单位 694 家，提供就业岗位 2894 个，需求人数共 31976 人，招聘活动签约人数占比达 65%。三是着力做好针对性就业指导服务。多途径募集就业信息，分专业、分生源利用线上线下渠道推送毕业生信息。邀请优秀校友和已就业毕业生，开展线上线下就业指导座谈会发挥朋辈效应。推动联班干部与就业专职工作人员深入就业困难班级召开主题班会，帮助毕业生找准个人职业定位与发展方向。邀请用人单位领导和 HR，精准开展针对不同专业就业指导讲座，提高毕业生对本专业就业形势的认识，与社会需求挂钩，不断提升毕业生求职竞争力。

### **用实招提升就业工作实效**

一是做实做细困难群体毕业生就业服务。细化对困难群体毕业生及求职困难毕业生就业情况的精准摸排，准确掌握就业意向，提供针对性就业指导服务，引导建立正确就业观念，重点推送适合岗位信息，坚持离校不离线，帮助困难群体毕业生尽早就业。截至目前，各类困难毕业生毕业去向落实率为80.65%，高于全校平均值。二是切实保障就业专业对口率。作为专业性较强的医学本科院校，学院高度重视专业对口率这一首要标准，积极推荐对口就业信息，以县级及以下公立医疗单位就业信息为主进行就业信息推荐，尽全力引导学生对口就业，延续了较高专业对口率的工作成效。三是强化“实习后期转就业”与“实习就业直通车”相互联动。学院前移毕业生就业关口，根据用人单位的需求状况，在实习分配时推荐符合条件的实习生进点实习，督促学生认真学习工作、严守医院要求，熟悉了解当地人文历史和风土民情，推动实习结束后直接达成就业协议，提前抢占了就业岗位，及时赢得了就业市场。